संगठनात्मक विकास पहल (ओडीआइ)

ओडीआई एक आंतरिक रूप से संचालित संगठनात्मक री-इंजीनियरिंग प्रक्रिया है जो संगठनों में परिवर्तन की सुविधा प्रदान करती है और प्राप्त करती है, आमतौर पर सिस्टम, संरचनाओं, स्टाफिंग मिक्स, कौशल, रणनीतिक योजना और साझा मूल्यों के सुधार और विकास के माध्यम से, व्यापक बाहरी वातावरण को ध्यान में रखते हुए जिस प्रभावशीलता और दक्षता के साथ संगठन अपने मिशन को पूरा करता है। क्षेत्रीय ग्रामीण बैंकों और क्षेत्रीय सहकारी बैंकों की वित्तीय स्थिति में सुधार के लिए आंतरिक कार्रवाई को सुविधाजनक बनाने के लिए नाबार्ड द्वारा 1994-95 में एक उपकरण के रूप में आरसीबी और आरआरबी के लिए ओडीआई विकसित किया गया था। अंतर-व्यक्तिगत और समूह स्तरों पर संगठन के भीतर आंतरिक व्यवहार में सुधार लाने के उद्देश्य से, नाबार्ड अपने आंतरिक प्रशिक्षण संस्थानों जैसे नेशनल बैंक स्टाफ कॉलेज (एनबीएससी), बैंकर्स इंस्टीट्यूट ऑफ रूरल डेवलपमेंट (बर्ड), बैंकर्स इंस्टीट्यूट ऑफ रूरल डेवलपमेंट (बर्ड), मैंगलोर और कोलकाता आदि के सहयोग से सहकारी बैंकों और क्षेत्रीय ग्रामीण बैंकों के लाभ के लिए ओडीआई आयोजित कर रहा है। हाल ही में क्षेत्रीय ग्रामीण बैंकों (उनके राज्य स्तरीय प्रायोजक बैंक-वार समामेलन के परिणामस्वरूप) और आरसीबी (ग्रामीण सहकारी ऋण संस्थानों का पुनरुद्धार) के लिए बदलते परिवेश को ध्यान में रखते हुए, नाबार्ड ने ओडीआइ के लिए कार्यप्रणाली, डिजाइन और फोकस को संशोधित किया है।